

KAMU ÇALIŞANI MÜHENDİS VE MİMARLARIN ÜCRET SORUNLARI

*TMMOB tarafından
Kamu Çalışanı
üyelerimizin ücret
sorunlarının
çözümü ile ilgili
amacıyla hazırlanan ve
hükümete iletilen
• metni yayınlıyoruz.,.*

Ülkemizin yatırım, üretim, sanayi ve kalkınmasının en temel unsuru mühendis ve mimarlardır. Bu grubun kamuda çeşitli statülerde çalışan kesiminin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durum, son yıllarda üretim süreçlerindeki konumlarına, üstlendikleri sorumlulukları ve sahip oldukları eğitime uymayan bir düzeye gerilemiştir,

Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği (TMMOB) olarak bu çerçevedeki sorunlarımızın çözümüne ilişkin gerek bütçe dönemlerinde gerekse de diğer dönemlerde Hükümet yetkilileri ve siyasi partilerle yaptığımız görüşmelerde taleplerimiz haklı bulunmuş, kimi milletvekilleri tarafından sorun Meclis gündemine getirilmiş, kamuoyunda da destek görmüştür. Bizlere iyileştirme sözleri verilmiş ancak talep ve önerilerimiz dikkate alınmamış, verilen cüzi orandaki ücret artışlarında en mağdur edilen kesim ise mühendis - mimarlar olmuştur. Yapılan uygulamalarla var olan kimi haklarımız da elimizden alınmış, üyelerimizin diğer meslek gruplarına oranla mağduriyetleri daha da artmıştır.

Örneğin., kamuda, 1993 yılında o günün koşullarında bile çok düşük seviyede bulunan ve ortalama 730 dolar alan mühendis, mimar ve şehir plancıları bugün ancak 350 dolar dolayında ücret almaktadırlar. Bu ücret ise kimi meslek gruplarının (asker, polis, hukukçu., doktor vb.) çok altındadır. 42.14 Sayılı son. Yetki Yasası çerçevesinde Silahlı Kuvvetler mensuplarına yapılan % 72,-Emniyet Mensuplarına yapılması öngörülen % 7(Mük. ücret) ile eşitlenmesiyle var olan fark daha da açılmıştır. Yıllardır % 70'lik iyileştirmeyle var olan fark daha da açılmıştır. Yıllardır uygulanan ücret politikaları ve son uygulamalar sonucu, trilyonlarca liralık yatırımların planlanmasından yaşama geçirilmesi-

Binon

ne kadar sorumluluklar üstlenen,"denetleyen, hakedişlere imza koyan, sanayinin ve üretimin temel unsuru olan üyelerimizin ücretleri onur kırıcı bir seviyeye düşmüştür.

TMMOB., gelinen noktada üyelerimizin teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri ve ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması açısından vazgeçilmez bir yere sahip olan mesleki çalışmalarını en alt düzeye indirgeyen ekonomik sorunların ivedilikle aşılmasının ülkemizin geleceği açısından artık geciktirilemez bir önem taşıdığını savunmaktadır.

Ülkemizin geleceğini düşünen yetkililerin, de bu olumsuz durumun daha fazla sürdürülmesine izin verilmeyeceklerini umuyor, sorunlarımızın çözümü için çaba harekâtını bekliyoruz»

TMMOB olarak, kamu çalışanı mühendis, mimar, şehir ve bölge plancılarının ekonomik sorunlarının çözümünde son derece önemli gördüğümüz, kamuoyunda da haklılığı kabul edilen ve destekleneceğini umduğumuz önerilerimiz şunlardır:

1- Bugün birçok meslek grubuna (örneğin Askeri Personel, Hakim ve Savcılar, Mülki İdari Personeli gibi) ödenen tazminatlar, benzer bir düzenleme, ile (657 Sayılı Devlet-Memurları Kanunu'na ek bir madde-ileve edilerek) MÜHENDİSLİK - MİMARLIK TAZMİNATI adı altında mühendis, mimar, şehir ve bölge plancılarına da ödenmelidir.,

2- Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatlarının tavanı artırılarak en az % 260 olmalı bu oranın emekli maaşlarına yansıtılan oranı da yükselterek emeklilerin mağduriyeti de önlenmelidir. (Bugün kamuda çalışan bir mühendis - mimar % 90 oranında tazminat alır iken., son uygulamalarla Türk Silahlı Kuvvetleri Personelinin en alt kademesi olan Çavuş % 102, Uzman

BİRLİK

Erbaşlar ise % 100 oranında tazminat almaktadır. Öte yandan bir Albay ise % .260 - 280 oranında tazminat almaktadır.)

3- Uygulamakta olan EK GÖSTERGELER birinci derecede görev yapan üyelerimiz için en az 7500 olmak üzere kadro derecelerine göre yeniden düzenlenmelidir.

4- İŞ GÜCÜ,, İŞ KİSKİ VE TEMİNİNDE GÜÇLÜK "ZAMMI gibi ek ödemelerin gösterge puanlarında ve katsayılarında tatmin edici bir düzenlemeye gidilmeli en az enflasyon oranında (% 90) arttırılmalıdır.

5- Yetki alınmasına karşın arttırılan lojman tazminatlarının (kira yardımı) tavanı 20 'milyon liraya yükseltilmelidir.

6- Sözleşmeli statüde çalışan üyelerimizin durumları da 657 Sayılı Yasa kapsamında çalışanlar için yapılacak-, iyileştirmeyle uyumlu hale getirilmeli', kurumlar arası farklı uygulamalara son verilmeli, uyum ve eşitlikleri sağlanmalı, İİ nolu cetvelde çalışan mühendis, mimar, şehir ve bölge plancıları I nolu cetvelde geçirilmelidir. '

Yukarıda sunmuş olduğumuz ve yazımız ek i nde som ulaştı rdığı m 1 / önerilerimizin, 3 Aralık 1-996 tarih ve 22836 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan ,4214 Kanun No, lu Yetki Yasası çerçevesinde Hükümet tarafından ipeslek mensuplarına yapılacak artışlarda-dikkate alınması ve çözümler üretilmesi, kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik durumuna kısmen de olsa bir iyileştirme getirebileceği, var olan farklılık, adaletsizlik ve bozulan dengelerin bir ölçüde azaltılabileceği, bunun'da artık gerekli' ve kaçınılmaz olduğu görüşündeyiz;

Bir nedéritek kamuda çalışan üyelerimizin maaş, tazminat, yan ödeme ve elf göstergeler i ncfé iyileştirme amacıyla, 657 Sayılı Devlet Memur-

ları Kanunu'nda çerçevesini yukarıda sunduğumuz ve yazımı/, ekinde somutladığımız önerilerimiz doğrultu-

sunda "değişiklikler yapılması yönünde çok ycinlü katkı' ve desteği bekliyoruz.

KAMU ÇALIŞANI İYİLEŞTİRİLMİŞ MAAŞ VE TAZMİNATLARI İLE İLGİLİ BİRLİĞİMİZ ÖNERİLERİ;

MÜHENDİSLİK - MİMARLIK TAZMİNATI

65/ Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na "MÜHENDİSLİK - MİMARLIK TAZMİNATI" başlığı altında aşağıdaki gibi ek bir madde ilave edilmesi.

"En az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı ve bölge plancılarına kadro unvanlarına ve bu kadroların hizmet sınıfına bakılmaksızın en yüksek devlet memuru aylığının % 100'ü oranında ayrıca mühendislik - mimarlık tazminatı ödenir."

YAH ÖDEME, im VE TAZMİNATLAR

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Ek Göstergelerle ilgili cetvellerde teknik elemanlar dört gruba ele alınmış ve her grup için farklı göstergeler belirlenmiştir, oysa, Özel Hizmet Tazminatı ve Yan Ödemelerle ilgili uygulamalarda teknik elemanlar üç grupta ele alınmıştır. Öncelikle Özel Hizmet Tazminatı ve Yan Ödemelerle ilgili düzenlemelerde mühendis,, mimar, şehir ve bölge plancıları Ek Göstergelerle ilgili cetvellerde olduğu gibi ayrı grupta ele alınmalıdır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun mülga 213. maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı değişik ek maddenin İL "Tazminatlar" bölümünün "A- özel Hizmet Tazminatı" fıkrası Y bendine aşağıdaki bölüm eklenmelidir.

Â. Özel Hizmet Tazminatı:

Dört yıl ve daha fazla yüksek öğrenim gören yüksek mühendis,, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı ve bölge plancıları (bu kariyerlere sahip olup Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nın yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil) için % 260'ma.

Teknik Hizmetler Sınıfı'na dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yörelerde sürekli görevli atananlara (bu kariyerlere sahip olup Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nın yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil), bu görevlerde fiilen çalıştıkları süre ayrıca 100 puana kadar ilave yapılır.

4 yıl ve daha uzun süreli yüksek öğrenimi bitirerek kurumların Teknik - Hizmetler Sınıfı kadrolarında görev yapanlar ile bu sınıftan olup da

Genel İdare Hizmetleri kadrolarına atanan yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı ve bölge plancısı ve benzeri teknik birimler 1 is a nsiye Herinden; yaım hizmetlerinde görevlendirilen ve yabancı dil bilgileri 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 2. maddesi: uyarınca yapılacak seviye tespit sınavı sonucunda;

(A) düzeyinde olanlara ayrıca % 80

(E) düzeyinde olanlara ayrıca % 50

(C) düzeyinde olanlara ayrıca % 30

oranında arttırılmak suretiyle ödenebilir.

özel Hizmet Tazminatı oranlarının belirlenmesinde teknik elemanların çalışma koşullarının zorluğu dikkate alınır.,

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı kadrolarında görev yapan teknik elemanlar bulunduğu kadro derecesindeki teknik kadrolardaki diğer türlü gösterge ve tazminat oranından yüksek olanını alır.,

EK GÖSTERGELERLE İLGİLİ OLARAK:

Ek göstergelerle ilgili 18.5.1994 tarih ve 527 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname nifi "I. Sayılı Cetvelce yer olan 1J. Teknik Hizmetler Sınıfı "fa" bendindeki Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı " "a" bendine eklenerek aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir;

II. TEKNİK HİZMETLER SINIFI

"a- Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az dört yıl süreli yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okullardan mezun alarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı unvanını almış olanlar"

Derece	Uygulanacak Ek Gösterge
1	7500
2	7000
3	6500
4	6000
5	5500
6	5000
7	4500
8	4000